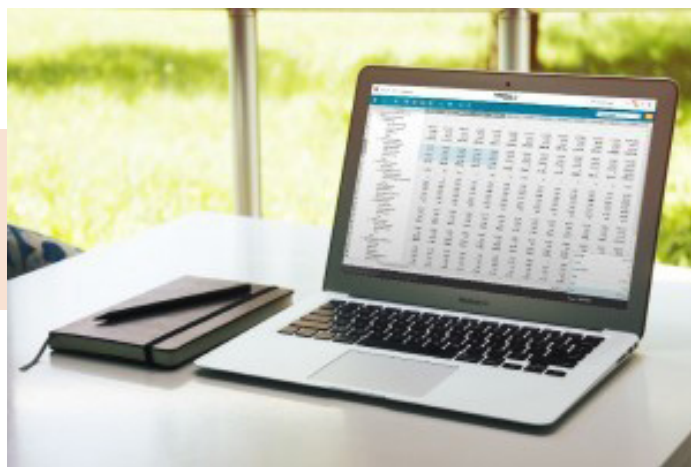


CHEFS DE PROJETS DE DEVELOPPEMENT

LES CLES D'UNE GESTION EFFICACE DE VOTRE PROJET



**Des recettes simples et efficaces
pour réussir la gestion de votre projet,
sans sacrifier votre santé et votre famille**

Adama BAMBA

Executive MBA, *Administrateur des Services Financiers*

E-mail: adamabamba.projet@gmail.com, Skype: adamabamba68

I. LES FRUSTRATIONS D'UN CHEF DE PROJET QUI ECHOUE

Se sentir IMPUISSANT face aux multiples obstacles qui se présentent à soi dans la gestion de son projet, est une grande frustration vécue par la plupart des chefs de Projets de développement financés par les Bailleurs de Fonds multilatéraux ou bilatéraux (*Banque mondiale, BAD, BID, AFD, PEPEAR, GTZ, Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la tuberculose et le paludisme, etc.*).

Ce sentiment d'impuissance induit chez lui de profonds découragements et de moments de solitude, parce que le chef de projet a l'impression d'être seul contre tous dans une bataille qu'il est obligé de gagner. Quelque fois, il arrive à la conclusion qu'il ne peut pas grand-chose pour éviter un échec qui lui paraît être programmé ou voulu par des personnes extérieures à son équipe ou même par certains membres de sa propre équipe de gestion.

Ce schéma se produit lorsque le projet a atteint un stade d'enlèvement assez avancé où les délais de livraison sont largement dépassés, les taux de décaissements sont très faibles par rapport aux prévisions, les quantités et qualités des livrables sont de faibles niveaux, les rapports d'avancement technique et de gestion financière sont devenus difficile à produire, et pires, de nombreux vices de procédures sont constatés dans la passation des marchés.

1.1. Ses angoisses au niveau professionnel



Comme sur un écran de cinéma, le Coordonnateur voit son projet entrain de couler comme le Titanic après avoir heurté un obstacle qui paraissait petit en apparence, mais qui est de fait, une vraie montagne. En réaction à cette tendance, le chef de projet perd la confiance du Gouvernement, des Bailleurs, des Entreprises et organisations partenaires, et mêmes de ses propres collaborateurs. Dès cet instant, il commence à perdre confiance en lui-même et vit dans la peur. La peur du lendemain, parce que l'échec de son projet aura des conséquences incalculables non seulement aux niveaux professionnels et personnels pour chaque membre de son équipe, mais aussi pour les populations qui ne bénéficieront plus des produits et qualités de vie que son projet devait apporter.

1.2. Ses angoisses au niveau personnel

Au niveau personnel, un Manager dont le projet s'est embourbé développe régulièrement des maladies. Il s'enferme dans une bulle, coupé de ses collègues des autres projets, de ses collaborateurs et évite de participer aux réunions de portefeuilles de projets. A la maison, les conflits conjugaux se multiplient parce qu'il a tendance à déverser sur son (sa) conjoint(e) ses frustrations dues à ses déboires professionnels. Il se sent coupable d'avoir délaissé si longtemps sa famille au profit de son projet qui est entrain d'échouer. Il communique de moins en moins avec ses enfants et son (sa) conjoint(e) parce qu'il est gêné de devoir leur dire qu'il est entrain d'échouer. Il culpabilise de les avoir sacrifiés pour consacrer tout son temps à son Projet. En effet, La forte pression liée à sa fonction, l'avait poussé à se donner corps et âme à la gestion de son projet, au point de sacrifier sa vie de famille, sa relation avec ses amis et même ses moments de bonheur personnel. Là encore, il a terriblement peur. Au cas où son projet est clôturé avec une évaluation insatisfaisante, son contrat de travail ne sera pas reconduit, il risque d'être « black-listé » de façon tacite et ne plus être sélectionné pour gérer un projet de développement financé sur ressources Bailleur. Du coup, il s'inquiète de l'avenir de ses enfants. De leurs scolarités et même des vacances qu'ils n'ont jamais eues. La perspective d'un tel scénario aux conséquences désastreuses sur sa carrière et sa vie personnelle est un vrai cauchemar qui,

MALHEUREUSEMENT, EST UNE REALITE POUR PLUSIEURS CHEFS DE PROJET.

HEUREUSEMENT QUE CELA N'EST PAS LE CAS TOUT LE TEMPS ET POUR TOUS LES CHEFS DE PROJET !!!

En effet, il est possible de coordonner aisément un projet, d'atteindre les résultats avant terme à la satisfaction de tous, sans pour autant sacrifier sa santé, sa famille, ses amis et s'en sortir avec le respect de ses collaborateurs ainsi que la gratitude du gouvernement et des populations.

J'imagine que la question qui vous vient en tête est de demander : comment y arriver ?

Avant de répondre à cette question, laissez-moi vous décrire ce que l'on ressent lorsqu'on a conduit un projet à terme et qu'on est sollicité de part et d'autre pour occuper un poste de Chef de Projet.

II. LES RETOMBÉES POSITIVES DU SUCCÈS D'UN PROJET SUR LE CHEF DE PROJET

La fonction de chef de Projet financé sur ressources extérieures (Banque mondiale, BAB, BID, Fonds Mondial, AFD, PEPFAR, etc) est très honorable, respectable et valorisante parce que on y dispose de tous les moyens financiers et matériels pour travailler convenablement.

◆ A ce poste, les produits de notre travail concourent véritablement à l'amélioration de la qualité de vie des populations qui savent vous le reconnaître. Dans tous nos pays africains, les projets financés par les Bailleurs ont construit des routes, des ponts, des salles de classes, des hôpitaux. Equipé des écoles et des hôpitaux, fourni des médicaments aux malades, des livres aux élèves, des engrais et semences aux paysans, sans parlé des soutiens à la recherche, à la formation et à l'amélioration de l'employabilité des jeunes, etc. N'eut été ces projets et leurs modes de gestion axés sur les résultats, nos pays africains seraient privés d'une part importante de leurs immobilisations, équipements, fournitures et services de base aux populations.

◆ De ce fait, il est très agréable d'arriver à un niveau de résultats de son projet qui vous fait ressentir cette fierté de participer, en vrai, au développement de son pays.

Bien sûr, il y a un prix à payer !

Parce que la gestion de projet de ce type est parsemée de toutes sortes d'embûches. Il va falloir régler les innombrables problèmes, braver les adversités et franchir les obstacles. Il y a de quoi se décourager et vouloir abandonner. Mais, avec des approches simples, appliquées tout le long de la vie du projet, on s'en sort à très bon compte. On a plein pouvoir sur son équipe de gestion et une « influence » sur les parties prenantes pour faire avancer les dossiers. On est en phase avec les services de l'Administration publique, avec son Bailleur de fonds, avec ses collaborateurs, et avec les structures de mise en oeuvre. En somme, on relève tous les défis qui se présentent à nous et on conduit avec aisance son projet jusqu'à sa clôture à la satisfaction du Gouvernement, du Bailleur, de l'Equipe Projet et des populations.

◆ Un projet bien exécuté aboutit le plus souvent à l'obtention d'autres financements du même bailleur ou d'autres bailleurs avec pour conséquence, la reconduction des contrats de travail des membres de l'Equipe de gestion et surtout la perspective d'autres opportunités de développement du pays.

Lorsqu'il a réussi avec son équipe à atteindre les résultats de qualité avant le délai requis, à obtenir un bon taux de décaissement, le chef de projet voit sa carrière prendre de l'envol et sa vie personnelle être des plus confortables. En effet, un projet bien exécuté donne de la visibilité au chef de projet et lui ouvre diverses opportunités d'emplois aussi bien dans d'autres projets, dans l'administration publique qu'au sein des institutions et organisations internationales.

◆ Tout cela devient possible parce que la réussite du projet confère de façon automatique au chef de projet une grande notoriété. Il acquiert la confiance du Bailleur du projet, des autres bailleurs du secteur, du Gouvernement et des membres de son équipe. Il devient une référence pour ses collègues chefs de projets et un modèle à suivre pour les plus jeunes. Dans ce cas de figure, le chef de projet est rempli d'un sentiment d'accomplissement. Il est fier d'avoir honoré ses engagements.

Il a légitimement le sentiment de faire partie désormais des personnes qui compte et qui concourent au développement du pays.

Dès lors, le chef de projet a davantage confiance en l'avenir.



Au niveau professionnel, enveloppé d'une grande confiance en soi et il se sent pousser des ailes. Il ose rêver.... rêver à d'autres projets de plus grandes envergures, rêver à des postes plus élevés. Au niveau personnel, il envisage une vie plus harmonieuse avec son entourage parce que son succès professionnel, l'aura réhabilité aux yeux de sa famille, de ses parents et de ses amis. La grande question qui demeure est de savoir comment atteindre un tel niveau de satisfaction dans la gestion de son projet.

III. LES RECETTES QUI FONT GAGNER LES CHEFS DE PROJET

Plusieurs collègues ont réussi à conduire à bon port, leurs projets de développement dans les mêmes conditions qui ont fait échouer d'autres personnes. J'ai moi-même appliqué avec succès, ces démarches aux 4 projets que j'ai gérés. D'abord de 2008 à 2011, lorsque j'étais le Coordonnateur du projet MAP (Multi-country HIV-5 AIDS Programm) de Côte d'Ivoire financé par la Banque mondiale à hauteur de 10 Milliards de F CFA. Avec mon équipe d'alors, nous avons atteint les résultats de ce projet et décaissé à 99% avant juin 2011, alors que la date prévisionnelle de clôture du projet était fixée à septembre 2012. Dès lors, et disposant d'un plus de temps libre, je me suis occupé, le reste de l'année 2011, à partager mon expérience avec des collègues chefs de projets à Ouaga, à Dakar et à Brazzaville.

◆ **En janvier 2012**, j'ai obtenu un nouveau poste de Chef de projet à la tête du PEJEDEC (Projet Emploi Jeunes et Développement des Compétences) de Côte d'Ivoire financé par la Banque mondiale à hauteur de 25 Milliards de F CFA. Alors que la clôture de projet était prévue pour le 30 juin 2015, mon équipe et moi avons atteint les résultats quantitatifs et qualitatifs du projet avant juillet 2014 avec un disponible de 6,5 milliards de Francs CFA.

Ce résultat satisfaisant a conduit la Banque mondiale et le Gouvernement Ivoirien à octroyer à notre projet un financement additionnel de 25 Milliards de FCAF pour une durée de 4 ans.

◆ **Mais, déjà, étant sur une bonne lancée en 2013**, notre Unité de Coordination a été retenue pour assurer la gestion de 2 autres projets. En effet, en 2014, en plus du PEJEDEC, la Banque mondiale et le Gouvernement ivoirien nous ont confié la gestion d'un autre projet dénommé PRISE (Projet de Réinsertion Socio-Economique des populations vulnérables de l'Ouest de Côte d'Ivoire) financé par le gouvernement japonais, notamment la JSDF (Japanese social Development Fund) à hauteur 1,350 Milliards de F CFA. De même, en 2013, l'AFD (Agence Française de Développement) et le Gouvernement Ivoirien nous ont retenus pour gérer un nouveau projet dénommé C2D-Emploi et doté d'une enveloppe de 10,2 Milliards de FCFA. Cette année même 2016, ce dernier projet vient de bénéficier d'un autre financement de 21,8 Milliards de F CFA pour sa seconde phase qui nous conduira jusqu'en 2020.

Ce sont là, les résultats que j'ai pu obtenir personnellement en tant que chef de projet financés sur ressources extérieures, sans compter les résultats satisfaisants obtenus sur d'autres projets financés sur ressources du Trésor que j'ai aussi gérés.

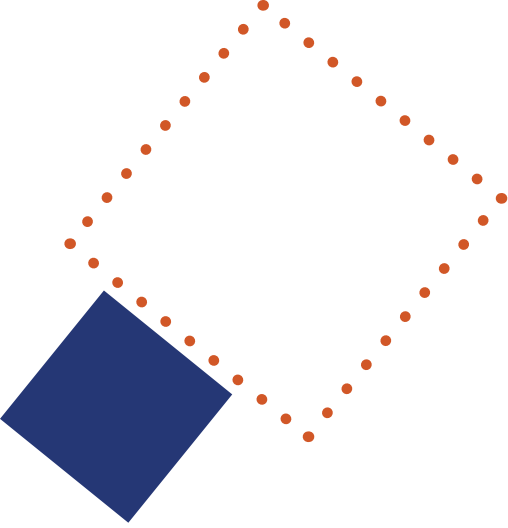
Mais autour de vous dans chacun de vos pays, il y a des champions de la gestion des projets de développement.

Toutes ces personnes ont atteint ces résultats dans la douleur, certes, mais elles ont pu relever tous les défis et exécuter leurs projets à la satisfaction du gouvernement, des bailleurs, des populations, des 6 membres de leurs équipes et ceux de leurs familles. Cela en appliquant des démarches et recettes efficaces.

La Bonne nouvelle est que **VOUS AUSSI**, vous pouvez y arriver. Vous n'êtes pas obligé de passer par les souffrances des autres. Au contraire vous devez profiter de leurs expériences pour vous en sortir et même être meilleur qu'eux.

Pour ma part, j'ai conceptualisé les leçons apprises et même modélisé certaines pratiques gagnantes que je mettrai à votre disposition. Ces recettes et démarches sont le produit de mes propres expériences, mais aussi de quelques collègues winners que j'ai côtoyés ou sur lesquels je me suis renseigné.





Vous pouvez utiliser ces recettes et réussir à tous les coups, quel que soit votre formation de base et expériences passées.

Que vous soyez ingénieur, médecin, Administrateur, enseignant, économiste et que vous occupez un poste de chef de projet, vous pouvez REUSSIR en mettant simplement en pratique ce que je vais vous enseigner. Il vous suffira de les adapter à votre contexte.

Il vous suffira de lire mes Livrets PDF, de visualiser mes vidéos de partage ou de formation, et d'appliquer les démarches et les « recettes » qui ont fait la preuve de leurs efficacités.

A très bientôt !
Pour la prochaine publication. Adama BAMBA

